

Un service d'autorité coresponsable



Lettre de présentation
du processus



et les cinq pains que tu as reçu gratuitement, donne-le gratuitement. Offrir mes dons au service de tous... les offrir à Jésus, dans les mains de qui le pain devient inépuisable. Recevoir ? Dans l'événement six fois raconté dans le Nouveau Testament, tout le monde reçoit : la foule, qui n'avait pas demandé à manger ; Jésus, qui a fait bon accueil ; les disciples, qui avaient imaginé leur propre solution ; l'enfant qui a du s'émerveiller de voir tant de pains et de poissons sortir de son humble panier. Et tout le monde reçoit de tout le monde... Distribuer ? Ce que tu reçois, tu ne le gardes pas pour toi, tu le sers à ces cinq mille hommes étendus par groupes, et tu leur sers pains et poissons autant qu'ils en veulent. Rassembler ? Jésus demande de rassembler les miettes et les restes des poissons et on les emporte. Chaque don est utile et nécessaire, rien ne doit être perdu.

Le bref commentaire ci dessus n'a pas la prétention d'épuiser le sujet ; loin s'en faut. Il se veut un simple hors d'œuvre de bien d'autres méditations et partages que vous ne manquerez pas de faire lors de vos rencontres communautaires. Les textes de la multiplication des pains sont très riches et inspirateurs. Chacune saura écouter la Parole qui vient à elle dans son aujourd'hui, comme si elle était prononcée pour la première fois. Ainsi elle sera source de créativité et porteuse d'un message.

Une seule question pour terminer cette lettre : Comment allons-nous nous aider mutuellement dans la recherche ? Y répondre d'une manière authentique et constructive est déjà vivre le service d'autorité coresponsable. A nous toutes qui, un jour avons quitté nos filets pour suivre le Christ, l'Amour est offert gratuitement pour façonner chaque dimension de notre existence jour après jour et pour vivre jusqu'au bout en ayant tout donné.

Avec nos sentiments fraternels d'affection et de communion au service des Sacrés-Cœurs de Jésus et de Marie.

Maria do 3 Perceio

Joana Aires

Cláudia Bouchard

Ma. Rubiela Ocampo

Jeane Cadou

et appels rencontrés et l'envoient au Gouvernement général. A son tour le Gouvernement général le fait connaître à toutes à travers le réseau de communications.

- e) Chaque Gouvernement provincial/ régional/ de PPC fait une synthèse de l'ensemble du processus vécu dans son entité. Province et Région se la communiquent au sein de la Conférence ; les PPC Afrique et Asie se partagent leur synthèse.
- f) Ces synthèses sont envoyées à Rome avant le 2 février 2003. Le Gouvernement général élabore un document de travail en vue du Conseil de Congrégation.
- g) Au Conseil de Congrégation on déterminera comment suivre et conclure le processus.

Les livrets sont tous bâtis sur le même schéma : après une introduction-motivation sur l'aspect considéré, nous sommes invitées à contempler le vécu. Vient ensuite l'éclairage à partir de textes sélectionnés dans la Bible, dans les documents d'Eglise, la littérature congréganiste et des auteurs contemporains. De ces lectures surgiront questions, idées, lumières et interpellations que nous aurons à discerner pour arriver, en finale de chaque module, à déterminer un chemin réaliste et concret de conversion personnelle et communautaire.

Voilà donc la méthode et les pistes concrètes que nous avons retenu pour l'animation du travail sur le thème du service d'autorité coresponsable. Nous espérons que vous y verrez des moyens mobilisateurs et que vous saisirez l'esprit qui est sous-jacent à cette tâche. Tout cela doit nous provoquer à une fidélité plus exigeante à notre vocation-mission et c'est pourquoi il doit être très en relation avec l'ensemble du Projet de Congrégation 2000-2006. Que serait en effet par exemple une réflexion sur le thème coupée de la vision ? Gardons-la bien présente à la manière recommandée à d'Habaquq par Yahvé : « *Ecris la vision, grave-la sur les tablettes pour qu'on la lise facilement. C'est une vision pour un temps déterminé : elle aspire à son terme et ne décevra pas* » (Ha 2, 2-3). Est-il besoin de souligner le lien essentiel entre tout ce qui est obéissance, dialogue et ce que contient comme appel à la conversion chaque priorité ? Alors notre expérience devient source de vie pour nous et signe d'espérance autour de nous.

Vous aurez noté le slogan et le logo choisis pour illustrer le processus : « Donne... Reçois... Distribue... Rassemble... », quatre impératifs joints à une représentation de la multiplication des pains. Quatre verbes dont l'ordre peut s'intervenir. Les deux poissons sont encore intacts, les pains sont déjà multipliés et distribués. Beaucoup de mouvement. Donner ? Les deux poissons

Le Gouvernement général
à
toutes les Sœurs
de la Congrégation

Rome, le 2 février 2002

Bien chères Sœurs,

La lettre que nous vous adressons aujourd'hui a pour objet la présentation du processus de formation permanente que nous allons vivre toutes ensemble au cours des prochains mois. Le thème : « Un service d'autorité coresponsable ». Cette expression est loin de nous être étrangère. Elle a été employée au Chapitre général 2000 pour désigner l'une des ressources spécifiques à développer pour vivre les six priorités du Projet de Congrégation 2000-2006. Par elle-même elle évoque déjà tout un programme.

Rappelons tout d'abord les termes exacts des décisions capitulaires sur ce point :

- *Le Chapitre général appelle toutes les Sœurs à prendre la responsabilité de discerner en communauté la volonté de Dieu et à participer aux prises de décisions pour ce qui est de la vie et de la Mission de la Congrégation.*
- *Le Chapitre général confie au Gouvernement général :*
 - *La mise en place d'un processus de formation pour mieux vivre l'obéissance, le dialogue, la subsidiarité, l'interdépendance et dans lequel toutes les Sœurs s'engagent.*
 - *La tâche d'élaborer, à partir de l'expérience vécue et des Constitutions, des orientations sur le service d'autorité coresponsable dans la Congrégation.*

L'objectif est donc double : nous former à un style d'autorité coresponsable et parvenir à définir la spiritualité et les formes de l'autorité ss.cc. pour notre temps.

Le programme est vaste et l'enjeu important. Dans le monde de la vie consacrée en profonde mutation les attentes face au service d'autorité ont changé. Un peu partout on aspire à une renaissance du leadership spirituel où

le cœur, l'espoir, la foi, la compassion et le courage sont les éléments essentiels. Nous avons besoin aujourd'hui d'un service d'autorité transformant car nous sommes dans un temps de refondation. Au sein de la Congrégation nous l'avons ressenti et ce n'est pas un hasard si les derniers Chapitres généraux ont insisté sur le discernement, le leadership, l'interdépendance et l'obéissance responsable. Nous ne sommes pas seules dans cette recherche. Il existe en ce début du 3^{ème} millénaire toute une littérature actualisée dans les milieux de la vie de l'Eglise.

A tous les niveaux le service d'autorité est ordonné à la vie et la Mission de la communauté. Il est une tâche confiée à quelques-unes. Cependant nous avons toute notre part de responsabilité pour la vie de la communauté. Si la responsabilité est accordée à toutes, nous l'exerçons différemment : tantôt par le dialogue, la participation à la réflexion, les échanges, le partage des tâches, tantôt par la recherche de la volonté de Dieu, l'élaboration des décisions, la mise en œuvre des décisions prises. En tout cela l'enthousiasme avec lequel nous vivons la Mission est stimulé et notre manière de nous organiser pour faire avancer la Mission est influencée.

Reprenant ce qu'a demandé le Chapitre général 2000, nous redisons ici l'une de nos convictions de base : l'importance que nous entrons toutes et chacune dans le processus. Il en va de l'avenir du bien commun de notre Institut qui nous maintient en communion et nous fait cheminer ensemble vers de nouveaux horizons. Autre conviction essentielle à l'heure où nous mettons en route: la réflexion, le partage, les suggestions sont à faire à partir de nos expériences personnelles et communautaires. Le processus nous concerne toutes et chacune, et non pas pour dire aux autres ce qu'elles doivent faire ou être, mais pour découvrir ce que j'ai moi-même à vivre, à être... La vie avant les mots, la conversion avant les expressions. Bien sûr nous avons nos textes congréganistes et spécialement les Constitutions et il sera indispensable de se référer à certains articles mais il nous sera bon aussi de les lire avec un regard critique, vu que nous aurons à les réviser, en particulier pour ce qui touche le service d'autorité. (cf. *Plan du gouvernement général*, p. 10) De toutes façons il s'agit d'arriver à une réexpression du service d'autorité qui permette de recevoir un surcroît de vie. Il devrait nous conduire à promouvoir toutes ensemble des initiatives courageuses, créatives et adaptées aux besoins les plus urgents d'aujourd'hui. Ainsi la refondation est possible et déjà en marche.

Il y a déjà plusieurs mois que le gouvernement général est entré dans la préparation du programme présenté aujourd'hui. Le travail personnel de réflexion à partir de lectures, de conférences et d'échanges avec des

« collègues » s'est peu à peu intensifié. De son côté, le gouvernement général des frères faisait un travail similaire. En effet, un temps fort a été la rencontre des deux gouvernements généraux sur le thème « Service d'autorité et leadership dans la Congrégation ». Cela s'est passé les 28 et 29 septembre 2001. Avec pour point de départ les décisions capitulaires de l'une et l'autre branche, nous avons tenté de nous dire les fondements théologiques, spirituels, ecclésiaux, psycho-sociologiques repérés au long de notre réflexion. Puis nous avons partagé nos propres expériences d'autorité « active » et « passive ». A partir de cela nous avons regardé ensemble ce qui pouvait illuminer le processus à mettre en œuvre pour traiter le thème. D'un commun accord nous avons convenu que chaque gouvernement décidait de son programme et que nous en reparlerions tout au long des processus ; ce qui laisse la porte grande ouverte à des collaborations concrètes ultérieures. Courant janvier les frères ont défini et envoyé leur programme à leurs communautés majeures. Nous envoyons le nôtre aujourd'hui.

L'ensemble du processus nous conduira jusqu'au Chapitre général 2006. La première étape débute aujourd'hui et va jusqu'au Conseil de Congrégation, c'est-à-dire septembre-octobre 2003. Elle vise à une formation basée sur des éléments du service d'autorité à la fois distincts et intimement liés, consignés dans des feuillets qui vous seront envoyés au fil des prochains mois :

Février 2002	Traits du service d'autorité coresponsable ss.cc.
Mars 2002	L'obéissance
Avril-mai 2002	Le dialogue
Juillet 2002	La subsidiarité et la coresponsabilité
Octobre 2002	L'interdépendance

Dans le calendrier ci-dessus il s'agit des dates auxquelles nous ferons les envois. Pour ce qui est du rythme du travail, il revient aux Provinces/Région/PPC et Conférences de le déterminer. Voici la méthodologie proposée :

- Chaque sœur reçoit et étudie personnellement le thème proposé.
- On procède à un partage communautaire au niveau local.
- Vers le milieu du processus et à la fin, les Provinces/ Région et PPC prévoient un partage plus large entre différentes communautés (ou toutes, selon les possibilités).
- Pour chaque module les gouvernements provinciaux/ régional/ des PPC font une synthèse des échos, difficultés, interrogations, lumières